Otázka: Občanské a pracovní právo

Předmět: Základy společenských věd

Přidal(a): pinkfloyd

1. Občanské právo – řeší a upravuje právní vztahy osob, občanů, jednotlivců

2. Nový občanský zákoník (NOZ) – platí od 1.1.2014
– struktura: -> zanikl zákon o rodině -> **rodinné právo**
– absolutní majetková práva
– relativní majetková práva
– ustanovení společná, přechodná, závěrečná

3. Subjekty občanského práva:

a) fyzická osoba – nabytí svéprávnosti v 18 letech

– výjimky: *zplnoletnění* – od 16 let
emancipace – starší 16 let
– schopnost postarat se o sebe + souhlas
zák. zástupce

b) právnická osoba – uměle vytvořené útvary sledující soukromé či veřejné zájmy
– korporace – obchodní společnost
– fundace – nadace, fondy
– ústavy – správní subjektivita

c) stát– státní úřad

4. Právní zastoupení – udělení plné moci k právnímu zastupování druhého člověka
(manželé, nepřítomnost)
– **zmocnitel** = osoba pověřující
– **zmocněnec** = osoba pověřená

5. Občanské právní vztahy:

a) věci – nehmotné povahy – produkty, myšlení
– hmotné povahy – movitost, nemovitost

b) získání věci – koupě, dědictví, dar, výhra, restituce

c) vlastnické právo – svobodné užívání, nakládání s vlastnictvím
– neomezovat ostatní (v nakládání s věcí)
– právo na ochranu proti tomu, kdo do jeho
vlastnického práva neoprávněně zasahuje

d) spoluvlastnictví– společný majetek manželů po sňatku
– předmanželská smlouva
– společné jmění může vzniknout jen mezi manžely
– podílové spoluvlastnictví (firma)
– spoluvlastníci se považují za jedinou osobu
– každý spoluvlastník má právo k celé věci
(omezeno stejným právem každého dalšího spoluvlastníka)

e) věcné břemeno – majitel nemovitosti musí konat v prospěch
druhé osoby -> oprávněná osoba
->doživotní užívání nemovitosti (dům),
průchod přes nemovitost

6. Občanské smlouvy a dědické právo

a) smlouvy – vícestranný právní úkon, vznikají práva a povinnosti mezi občany

b) typy/druhy smluv:-> *kupní smlouva* – prodávající se zavazuje, že za určitý obnos převede vlastnická práva kupujícímu
-darovací smlouva – dárce bezúplatně přenechá věc obdarovanému
-smlouva o dílo – zhotovitel se zavazuje objednavateli, že provede práci za určitou odměnu
-nájemní smlouva – pronajímatel přenechá nájemci za úplatu věc k dočasnému používání

c) dědické právo = souhrn právních norem upravujících přechod práv a závazků ze zemřelého na právního zástupce
– dědictví podle zákona – 6 dědických skupin:
-manžel, manželka, děti
-manžel, manželka, lidé, kteří žili se zesnulým (1 rok ve společné domácnosti)
-sourozenci
-sourozenci, prarodiče
-prarodiče
-děti dětí sourozenců
– dělení ze **závěti** – závěť je právní akt a máme právo ji sepsat
– formy -> vlastnoručně psaná s vlastním podpisem a datem
– elektronicky, vlastní podpis + podpisy dvou svědků, sepsána u notáře
– výjimky: v případě ohrožení života možná ústní forma závěti před třemi svědky nebo sepsání před kapitánem lodi nebo letadla
– **neopomenutelný dědic – děti !!!**
– zvláštní ustanovení:

a) *vzdání se dědictví*

b) *odmítnutí dědictví* – dědic může odmítnout písemně do jednoho měsíce

c) *vydědění* – spáchání trestného činu
– dlouhodobý prokazatelný nezájem
– neposkytnutí pomoci v nemoci nebo nouzi

Pracovní právo
1. Upravuje pracovně právní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem

Řídí se zákoníkem práce, zákon 262/2006

2. Základní pojmy z oblasti pracovního práva:

a)zaměstnanec – osoba starší 15 let (v ČR), ukončená školní docházka

b)zaměstnavatel – fyzická i právnická osoba

c)zaměstnání – určitý druh ekonomického zapojení člověka domů

d)nezaměstnanost – poměr nezaměstnaných ve společnosti, kteří hledají práci (%)

3. Základní práva a povinnosti vyplývající z tohoto pracovního vztahu:

a) povinnosti zaměstnavatele – povinnost vytvářet vhodně pracovní podmínky
– dbát na bezpečnost práce‘
– povinnost vyplácet mzdu
– má právo kontroly práce zaměstnance

b) povinnost zaměstnance – dodržovat pracovní dobu
– dodržovat zásady bezpečnosti práce
– povinnost starat se o svěřený majetek

4. Pracovní poměr smlouvy:

a) pracovní smlouva – dohoda může proběhnout ústně, ale prac. smlouva písemně
– povinné body : náplň práce, místo výkonu, den nástupu práce
– nepovinné údaje: mzda, odpovědnost za škodu, pracovní doba, dovolená, pracovní doba ne/určitá
– nárok na 3 měsíce zkušební doby
– podpisy, dvě kopie (zaměstnanec, zaměstnavatel)

b) dohoda o pracovní činnosti – podle zákona max. 20 hodin týdně

c)dohoda o provedení práce – časově omezený pracovní úkon

5. Ukončení pracovního poměru:

a) dohoda oboustranná

b) ukončení pracovního poměru ve zkušební době (3 dny předem)

c) výpověď – písemnou formou (lhůta 2 měsíce), zdůvodnění zaměstnavatele

d) okamžité zrušení –„na hodinu“ – závažný důvod
– nevyplacení mzdy do 15 dnů po době její splatnosti
– nevyplacení mzdy, úraz, lékařský posudek zaměstnance
– spáchání trestného činu, výše trestu rok nepodmíněně a více
– spáchání trestného činu na pracovišti (výše trestu 6 měsíců nepodmíněně)

6. Mzda– za výkonnou práci náleží člověku
– formy: -> *časová mzda* – určitý počet odpracovaných hodin
-> *úkolová mzda* – za počet odpracovaných jednotek
-> *podílová mzda* – podíl z té činnosti a výnosu (firma..)
– minimální mzda v ČR: 8 500,-
– výplata se vyplácí zpětně

7. Dovolená
– po 60 odpracovaných dnech nárok na dovolenou
– minimum 4 týdny/rok, zaměstnavatel by měl umožnit alespoň 2 týdny v celku

8. Pracovní podmínky mladistvých
– snížená pracovní doba na 6 hodin, nehmotná odpovědnost
– neměli by mít noční službu a pracovat přes čas

9. Ženy – v době těhotenství fyzicky nenáročná práce
– matky samoživitelky mají nárok na úpravu pracovní doby do 15 let věku dítěte
– ženy, které mají dítě do 8 let, by měly být vysílány na služební cesty pouze s jejím souhlasem

10. Zaměstnání handicapovaných jedinců
– vytvoření podmínek a vyhrazení počtu pracovních míst