Otázka: Zákonné překážky v práci, pracovní doba

Předmět: Právo, Společenské vědy

Přidal(a): Ondřej

Překážky v práci jsou okolnosti, které znemožňují a stěžují možnost vykonat práci či práci přidělovat – tímto dochází k dočasnému přerušení plnění pracovního závazku, aniž by byl pracovní poměr ukončen.

Překážky na straně zaměstnance

Z důvodu obecního zájmu

- Musí být poskytnuto volno na dobu nezbytně nutnou pokud nelze vykonat mimo pracovní dobu.
- Veřejné funkce (zastupitelstvo obce)
- Občanské povinnosti (svědek u soudu, první pomoc, živelné události)
- Z jiných úkolů obecního zájmu (voják – záložák)

Školení a studium

- Jde o péči zaměstnavatele k zajištění kvalifikace zaměstnance, ve vztahu k vykonávané práci a potřebě zaměstnance.
- Zde zaměstnanci náleží volno ke studiu, úhrada mzdy a nákladů.
- Zaměstnavatel uzavírá se zaměstnancem smlouvu o studiu – stanovení podmínek.

Osobní překážky zaměstnance

- Dočasná pracovní neschopnost
- Mateřská a rodičovská dovolená
- Úmrtí v rodině
- Doprovod rodinného příslušníka do zdravotního zařízení
- Zaměstnavatel je oprávněn zjišťovat, zda překážka skutečně existuje.
- Zákon stanovuje rozsah a podmínky náhrady mzdy zaměstnanci.

Překážky na straně zaměstnavatele

- Nezajištění výrobního programu
- Živelné pohromy
- Důvody nemožnost výkonu práce nezaviněné zaměstnavatelem
- Odstávka
- Zákonné důvody (mimořádný stav)

Pracovní doba

- Je doba, kdy je zaměstnanec k dispozici zaměstnavateli pro výkon práce, a to bez ohledu, zdali skutečně pracuje.

Délka pracovní doby

- Úplná (maximálně 40 hodin týdně)
- Zkrácená (30 hodin týdně) – pro mladistvé do 16 let
- Neúplná (smluvní) – individuálně stanovená doba

Rozvržení pracovní doby

- Rovnoměrné rozvržení
- Nerovnoměrné rozvržení
- Pružná pracovní doba (volitelná, stanovené období)
- Délka pracovní doby nesmí překročit 12 hodin a lze sjednat i tzv. konto pracovní doby, využívá se u zaměstnanců s větším výkyvem potřeby práce.